

Schneider auf Wachstumskurs

Die Erwartungen der Armaturenfabrik Franz Schneider GmbH + Co. KG für das Geschäftsjahr 2012 haben sich erfüllt. Mit einem Rekordumsatz von 48 Millionen Euro und einem Mitarbeiterzuwachs von über sechs Prozent ist es das bisher umsatzstärkste Jahr in der Unternehmensgeschichte des Armaturenherstellers aus Nordheim. Auch das 2004 gegründete Tochterunternehmen Armaturenfabrik Franz Schneider SRL in Rumänien hat in 2012 die fünf Millionen Euro Umsatzmarke geknackt und die gesetzten Zielvorgaben weit übertroffen. „Wir planen 2013 mit einem Wachstum von sechs bis sieben Prozent“, gibt Geschäftsführer Rolf Kummer als Zielrichtung vor.

Investitionen Um die gesetzten Zielvorgaben zu erfüllen, wird AS-Schneider in den nächsten Monaten mehrere Millionen Euro in den Standort Nordheim, insbesondere in neue Maschinen und Fertigungszellen, investieren. Dies ist ein klares Bekenntnis zum Standort Deutschland. Das erforderliche Fachpersonal



Der Stammsitz befindet sich in Nordheim, doch auch in Rumänien, Singapur und Dubai ist AS-Schneider präsent. Foto: AS-Schneider

wird AS-Schneider vorrangig hausintern durch die derzeit 17 kaufmännischen und gewerblichen Auszubildenden abdecken. „Über 50 Prozent unserer Fachkräfte sind ehemalige Auszubildende, die während ihrer Ausbildung bei AS-Schneider die firmeninternen Prozessabläufe sowie das Produktportfolio im Detail kennenlernen und anzuwenden verstehen“, erläutert Rolf Kummer.

Das Unternehmen bildet junge Menschen in den Berufen Zerspanungsmechaniker, Elektroniker für

Betriebstechnik, Maschinen- und Anlagenführer sowie Industriekaufleute aus, bietet in Zusammenarbeit mit der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (Mosbach) Ausbildungs- beziehungsweise Studienplätze für ein duales Studium an und ermöglicht Studierenden, ihr Praktikum oder ihre Abschlussarbeit bei AS-Schneider zu machen. Sehr stolz ist das Unternehmen jedes Jahr auf's Neue auf den eigenen Nachwuchs, der seine Ausbildung oft mit sehr gutem Ergebnis abschließt. In enger Zu-

sammenarbeit mit der örtlichen Kurt-von-Marval-Schule (Haupt-/Werkreal-/Realschule) bietet AS-Schneider jungen Menschen in der Lehrwerkstatt ein Praktikum an.

Flache Hierarchien Nach dem Prinzip „Fördern und Fordern“ will das Unternehmen AS-Schneider dem derzeitigen und zukünftigen Fachkräfte- und Ingenieursmangel entgegenwirken. So können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dank flacher Hierarchien und anspruchsvoller Aufgaben schnell mehr Verantwortung übernehmen. Aufgrund der starken internationalen Ausrichtung mit Tochterunternehmen in Rumänien, Singapur und Dubai ist es möglich, im Ausland Erfahrung zu sammeln.

AS-Schneider arbeitet ebenfalls kontinuierlich an der Verbesserung des Wissens und der Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Weiterbildungsangebote nach Maß unterstützen diesen laufenden Prozess. Dies danken die Beschäftigten dem Unternehmen mit einer langen Verbundenheit. *red*

Tailored to Your Business
Maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden

Das Familienunternehmen **AS-Schneider** zählt mit zahlreichen Innovationen und neuen Technologien zu den weltweit führenden Herstellern von Industriearmaturen für die Mess- und Regeltechnik.

Maßgeschneiderte Armaturenapplikationen für Anwendungen in der Prozesstechnik entstehen bei uns von Anfang an in enger, vertrauensvoller Zusammenarbeit mit unseren Kunden.



Armaturenfabrik Franz Schneider GmbH + Co. KG | Bahnhofplatz 12 | 74226 Nordheim | www.as-schneider.com